



Утверждена
приказом генерального директора
ТОО «Магистральный Водовод»
(приказ от «05» сентября 2019 г. № 149)

Политика ТОО «Магистральный Водовод» в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов

ТОО «Магистральный Водовод» (далее – Товарищество), являясь оператором по магистральному водоводу «Астрахань-Мангышлак» в полной мере осознает полноту ответственности перед работниками и обществом за создание безопасных условий труда на рабочих местах и предупреждение производственного травматизма.

Товарищество приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, вызванных в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и создающих угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.

Во избежание опасностей и снижения рисков, связанных с алкогольной продукцией, наркотическими средствами, психотропными веществами и их аналогами, Товарищество запрещает:

допуск на объекты Товарищества работников и иных лиц, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или находящихся под воздействием их последствий;

владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также веществ, ограниченных в обороте, в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов Товарищества (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);

допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров (в установленных случаях), связанных с определением факта употребления работником алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Вместе с тем, Товарищество оставляет за собой право:

1) проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников в административное здание Товарищества с их согласия;

2) незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, в установленном законодательном порядке на проверку по определению факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в следующих случаях:

в результате аварии или несчастного случая;

при наличии обоснованных подозрений в нахождении работника под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, исходящего от работника, временными физиологическими изменениями);

в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества, которые будут разработаны на основании данной Политики;

3) привлекать в установленном порядке работника действующего в интересах Товарищества, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

Действие настоящей Политики распространяется на всех работников Товарищества, а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги на объектах Товарищества, в том числе транспортные перевозки, на условиях, указанных в договорах.

Настоящий документ является открытым и доступным для всех заинтересованных сторон.

Руководство Товарищества берет на себя ответственность за реализацию данной политики и предоставление всех необходимых ресурсов.